

(문화재단 공고 제2020-57호)

(재)아산문화재단 직원 채용 공고

문화예술·축제 분야에서 유능하고 진취적인 사고로 (재)아산문화재단의 발전을 위해 함께 일할 유능한 인재를 다음과 같이 공개 모집합니다.

2020년 10월 19일

재단법인 아산문화재단이사장



□ 채용분야 및 인원

1. 채용분야

채용분야 (채용인원)	채용예정 직급	담당업무	근무지
팀장 (1명)	계약직 다급 (3급 상당)	축제, 기획공연, 전시, 문화예술교육 및 업무총괄	아산문화 재단 內
팀원 (2명)	일반직 6급	문화예술, 축제, 공연, 생활문화센터 운영 등	

2. 담당업무

구 분	담당업무
팀 장 (계약직 다급)	· 축제기획 및 실행계획 수립 · 문화예술 공연, 전시공간 운영 · 문화예술팀 총괄 및 재단이 부여하는 업무
팀 원 (일반직 6급)	· 문화예술사업 추진 · 생활문화센터 운영 및 사업추진 · 교육 및 전시, 공연 프로그램 운영 · 기타 공모사업 등 재단이 부여하는 업무

(문화재단 공고 제2020-57호)

(재)아산문화재단 직원 채용 공고

문화예술·축제 분야에서 유능하고 진취적인 사고로 (재)아산문화재단의 발전을 위해 함께 일할 유능한 인재를 다음과 같이 공개 모집합니다.

2020년 10월 19일

재단법인 아산문화재단이사장

□ 채용분야 및 인원

1. 채용분야

채용분야 (채용인원)	채용예정 직급	담당업무	근무지
팀장 (1명)	계약직 다급 (3급 상당)	축제, 기획공연, 전시, 문화예술교육 및 업무총괄	아산문화 재단 內
팀원 (2명)	일반직 6급	문화예술, 축제, 공연, 생활문화센터 운영 등	

2. 담당업무

구 분	담당업무
팀 장 (계약직 다급)	· 축제기획 및 실행계획 수립 · 문화예술 공연, 전시공간 운영 · 문화예술팀 총괄 및 재단이 부여하는 업무
팀 원 (일반직 6급)	· 문화예술사업 추진 · 생활문화센터 운영 및 사업추진 · 교육 및 전시, 공연 프로그램 운영 · 기타 공모사업 등 재단이 부여하는 업무

□ 응시자격 기준

1. 공통 사항

- 지방공무원법 제31조 및 아산문화재단 인사규정 제20조의 결격사유가 없는 자 및 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

지방공무원법 제31조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고 유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 - 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

아산문화재단 인사규정 제20조(결격사유)

제20조(결격사유) 다음 각 호의 1에 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 금치산자 및 한정치산자
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나, 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니 한 자
8. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 날로부터 3년을 경과하지 아니 한 자
9. 기타 건강상의 이유 등으로 업무를 수행하는데 지장이 있다고 인정되는 자

아산문화재단 계약직관리규정 제7조(결격사유)

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 계약직 직원으로 채용될 수 없다.

1. 재단인사규정 제20조에 해당하는 자
2. 채용계약 위반으로 계약이 해지된 자
3. 재직 시 징계, 형사사건으로 면직된 자

2. 직급별 응시자격

직급별	자 격 기 준
계약직 다급 (3급 상당)	1. 공무원 6급 이상 경력자 또는 7급 경력 5년 이상인 자(당해분야에 한함) 2. 정부투자기관, 정부 및 지방자치단체 출연기관에서 5년 이상 경력자(당해분야에 한함) 3. 문화예술 관련 석사학위 취득 후 경력 5년 이상인 자 4. 문화예술 전문학사학위 이상인자로 공연 및 축제관련 분야 등에서 7년 이상 근무 경력자
일반직 6급	1. 공무원 9급 경력 1년 이상 경력자 2. 정부투자기관, 정부 및 지방자치단체 출연기관의 같은 직급에서 1년 이상 경력자 3. 예술경영 및 인문계열 학사학위 이상인자로 관련분야 1년이상 근무한 자 4. 고졸학력 이상인자로 관련분야 2년 이상 경력자

○ 우대사항 : 행정업무 경력자 및 우수자

○ 기 타 : 실무 경력이 아닌 경험은 인정하지 않음

□ 채용방법

○ 1차 서류전형 : 형식요건 심사

－ 당해 직무수행에 관련된 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사하여 합격 결정

○ 2차 면접전형 : 적격성 심사(서류심사와 면접시험)

－ 1차시험(서류전형) 합격자에 한하여 실시

－ 업무 수행에 필요한 능력 및 관련분야 적격성 평가

－ 공통사항 : 면접심사 전 인적성검사 실시

－ 문화예술팀장(계약다급)은 면접 당일 오전 실기시험

□ 채용일정

- 공고기간 : 2020. 10. 19. ~ 11. 02.(원서접수 마감일)
- 원서접수 : 2020. 10. 26. ~ 11. 02.(09:00 ~ 18:00)
 - 응시원서 양식 공고문에 첨부된 양식사용
 - 접수장소 : (재)아산문화재단 2층, 경영지원팀 사무실
충남 아산시 염치읍 은행나무길293
 - 접수방법 : 방문접수(대리접수 가능)
※접수 시 지원자 신분증 및 도장 지참
 - 근무시간(09:00~18:00)에 한하며 마감일 18:00까지
접수하고 마감시간 후 접수 불가
 - 서류 미비 시 보완을 요청할 수 있으며 마감일 18:00까지
보완 제출된 것에 한하여 인정함
- 서류전형(1차) : 2020. 11. 04.(합격자 발표 11.05.예정)
- 면접전형(2차) : 2020. 11. 12.(예정)
- 합격자 발표 : 2020. 11. 16.(예정)
- 채용일 : 2020. 11. 20.(예정,채용일부터 정상근무 실시)

□ 제출서류

1. 1차시험(서류전형)

가. 입사지원서 1부(공고에 첨부된 소정양식)

※ 증빙자료 제출 등 확인이 가능한 사항만 기입

나. 개인정보활용동의서 1부.

다. 자기소개서(직무수행계획 포함) 및 응시자격 요약서 각 1부

2. 2차시험(서류심사와 실기 및 면접시험)

○공통(서류전형 합격자에 한함)

가. 경력증명서 1부.

나. 자격증 사본 1부.

다. 최종학력 졸업증명서 1부.

라. 건강보험 자격득실 확인서 1부.

마. 기타 경력 입증자료

※ 공신력이 없는 단순 홍보물 등은 인정하지 않음

○계약다급

－ 면접심사 전 실기(기획서 작성 능력) 시험 실시

□ 채용기간 및 보수수준

○ 채용기간

－ 팀장(계약직 다급) : 계약일로부터 1년

※ 근무성적을 평가하여 재계약 가능

－ 팀원(일반직 6급) : 기간의 정함이 없음

○ 보수기준

－ 팀장(계약직 다급) 연봉액은 ‘지방공무원 보수규정’ 준용

－ 팀원(일반직 6급)은 내부 보수규정에 의함

○ 보수 외 기타수당은 내부규정에 따라 별도지급

○ 채용 후 다급 3개월, 6급 12개월의 수습기간 적용

□ 기타사항

- 심사결과 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음
- 지원자 또는 서류심사 합격자가 3배수 미만일 경우 1회 이상 재공고 실시
- 합격 후 허위사실이 판명될 경우 채용을 취소함
※ 예) 단순한 경험을 경력으로 제출 또는 경력증명서 위조 등
- 응시원서 기재착오 또는 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 모두 응시자의 책임으로 함(마감시간 이후 접수불가)
- 채용 관련 문서는 영구 보존되며, 불합격자가 제출한 서류에 대해서는 ‘채용절차 공정화에 따른 법률’에 따라 반환 또는 폐기함
- 기타 문의사항은 041-540-2550으로 문의하시기 바랍니다.